

ПРИНЯТО
решением Педагогического Совета
МБУДО «ЧДМШ № 2 им.
В.П. Воробьева»

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУДО «ЧДМШ № 2 им.
В.П. Воробьева»

протокол № 4 от 31.08.2021 г.

от 31.08.2021 г. № 27/1

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МБУДО «Чебоксарская детская музыкальная школа №2 им. В.П. Воробьева»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» независимо от занимаемой им должности.

Гражданин, поступающий на работу в МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

4. Кодексом руководствуются все работники МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», их самоконтроля.

Знание и соблюдение работниками МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева»

9. Работники МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику образования каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева»;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений образования Российской Федерации, МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева»;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

Работнику МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Работнику МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

Работнику МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Работник МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников МБУК «Альфа»

В служебном поведении работнику МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работник МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;
- д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;
- е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;
- ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

В ходе профессиональной деятельности работник МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

Работник МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

Работники МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работников МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям,

соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

21. Работник МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева».

Соблюдение работниками МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

22. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева».

23. Положения Кодекса распространяются на работников МБУДО «ЧДМШ №2 им. В.П. Воробьева» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.